

GRUPO
SIEESA



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 20 23



ÍNDICE

01 Carta del Presidente

02 Grupo SIECSA

- 2.1 SOBRE GRUPO SIECSA
- 2.2 NUESTRA HISTORIA
- 2.3 NUESTRO PROPÓSITO
- 2.4. NUESTROS VALORES

03 SIEC en 2023

- 3.1. NUESTRA ACTIVIDAD
- 3.2. HITOS ALCANZADOS POR SIEC EN 2023
- 3.3. INDICADORES ECONÓMICOS
- 3.4. PROYECTOS MÁS RELEVANTES

04 Estrategia ESG

- 4.1. GESTIÓN INTEGRADA
- 4.2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS
- 4.3. OBJETIVOS 2023 - 2025

05 Perspectiva Ambiental

- 5.1. FOMENTO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO
- 5.2. INDICADORES AMBIENTALES 2023
- 5.3. SOSTENIBILIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS: CERTIFICACIÓN BREEAM
- 5.4. I+D+i

06 Perspectiva Social

- 6.1. ORGANIZACIÓN Y PERSONAS
- 6.2. FORMACIÓN
- 6.3. COLABORACIONES Y PATROCINIOS
- 6.4. PATROCINIOS DEPORTIVOS
- 6.5. PATROCINIOS CULTURALES
- 6.6. ALIANZAS

07 Gobernanza

- 7.1. SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES
 - 7.2. RECONOCIMIENTOS
-

01. CARTA DEL PRESIDENTE



Un año más, continuamos consolidando nuestra posición de liderazgo en un mercado cada vez más exigente manteniendo nuestro compromiso con los estándares de una conducta empresarial ejemplar. Esto se logra integrando los valores que nuestro Grupo viene desarrollando a lo largo de varias décadas que a su vez están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecido por la Organización de Naciones Unidas y a los que recientemente nos hemos adherido firmando la carta de compromiso.

Durante el año 2023, continuamos desarrollando nuestra actividad principal en Cantabria, si bien desde SIECSA, Construcción y Servicios estamos ejecutando obras en distintos territorios de la mano de algunos de nuestros más importantes clientes. En cambio, BEZEL cuya sede se encuentra en Bilbao, desarrolla su actividad exclusivamente en Vizcaya.

Nuestra experiencia en Marruecos no ha sido todo lo satisfactoria que esperábamos, por lo que se ha tomado la decisión de no seguir buscando oportunidades de negocio, una vez que se han terminado todos los proyectos en contratados.

Durante el pasado año, logramos moderar los costes energéticos cuya incidencia es mayor especialmente en los centros deportivos Move&Go y en la Cueva de El Soplao. Gracias a la inversión en instalaciones de energía fotovoltaica en todas las empresas del grupo, hemos podido estabilizar los gastos y reducir nuestra dependencia de la red eléctrica entre un 30 y un 40 por ciento.

La previsión de la inflación para 2024 se prevé algo más moderada que el pasado año, lo que supondrá una mayor estabilidad en los precios de las materias primas y la energía y por tanto de los precios de los distintos materiales. En este sentido supondrá, si se cumple, una menor incertidumbre a la hora de presentar nuestras ofertas pues podremos cumplir los presupuestos sin tanto riesgo como ha venido ocurriendo en años anteriores.

La licitación de obra pública en nuestra región ha sido inexistente durante el año 2023, si bien se espera que durante el 2024 esta situación varíe tal y como nos han informado desde el Gobierno de Cantabria.

Afortunadamente, en la obra privada la situación ha sido más favorable y hemos continuado contratando con el ritmo habitual que en parte ha compensado la disminución en obra pública.

En cuanto a los fondos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia que puso en marcha la UE en el año 2021 siguen sin llegar a movilizar la economía regional fundamentalmente por la falta de agilidad de las Administraciones Públicas y la enorme burocracia que se genera. El retraso es considerable y es muy probable que se necesiten prorrogas para poder invertir los fondos europeos pues el plazo inicial termina en 2026.

La prioridad para este año 2024 se centra en alcanzar los niveles de actividad y facturación del año pasado, así como superar el enorme descalabro que ha supuesto durante el año 2022 y mitad del 2021 la desproporcionada subida de precios de los materiales que ha supuesto una merma importante de la cuenta de resultados. Durante el año 2023 la situación se ha estabilizado, por lo que confiamos que este año 2024 continúe así.

En Iniciativas de Vargas, la cantera mantiene la actividad por el suministro de áridos a la planta de aglomerado que suministra a la obra de la A-67 en Torrelavega que venimos realizando en UTE con la empresa Vías del Grupo ACS.

Los centros deportivos aún no se han recuperado de la bajada de clientes producida por la pandemia lo que se une a los cambios de hábitos en la práctica deportiva con actividades en grupos reducidos y al aire libre. Algunas inversiones realizadas, como la instalación fotovoltaica y renovación de instalaciones para el ahorro de consumos energéticos, contribuirán a mejorar la cuenta de resultados.

En el caso de Turismo del Nansa, se espera una afluencia de visitantes similar a la del año 2023. Nuestras esperanzas estaban puestas en la celebración del Año Jubilar Lebaniego que comenzó en abril del pasado año, sin embargo éste ha pasado desapercibido ya que ha tenido poco impacto en general en el turismo de Cantabria.

En el caso del Hotel Torresport, la facturación sigue aumentando por la mayor demanda y una ligera mejoría del ticket medio por cliente. Esta tendencia se prevé se mantendrá durante el año 2024.

La falta de personal cualificado sigue afectando a todas las empresas del Grupo de todos los sectores. La formación profesional sigue sin funcionar y menos aún la formación profesional dual que en estos momentos es inexistente.

Es por esto que desde SIEC hemos puesto en marcha iniciativas pioneras para atraer y formar talento tanto local como de otros países.

No podemos mantenernos al margen de la revolución tecnológica que estamos viviendo, por lo que la mejora de nuestros sistemas de gestión continuará con el avance de la transformación digital que venimos desarrollando en los últimos años. Ello nos permitirá desarrollar un mayor control de las operaciones ordinarias tales como costes, producciones, plazos, etc.

Un objetivo ineludible será incrementar las nuevas tecnologías en los distintos procesos constructivos que ya hemos iniciado como la metodología BIM o el sistema de evaluación BREEAM. Ello nos hará más competitivos y nos dará pie para iniciar nuestro camino con la Inteligencia Artificial que nos deparará un futuro con infinitas posibilidades.

Será también el año de la consolidación de las distintas leyes que el Gobierno ha venido desarrollando tales como la revisión del Sistema de Compliance, la implantación del Plan de Igualdad, el Código Ético etc. que deberá involucrar a todos los que formamos parte del GRUPO SIECSA si queremos aspirar a seguir liderando los distintos sectores en los que participamos.

Más necesario que nunca para seguir adelante será la unión de nuestros valores de siempre, como el esfuerzo, el trabajo bien hecho, la honestidad, la ética empresarial etc. con la puesta a disposición y el uso de las nuevas tecnologías para seguir AVANZANDO JUNTOS.

Juan de Miguel García
Presidente Grupo SIECSA



02. SOBRE GRUPO SIECSA

2.1. MÁS QUE UNA EMPRESA DE CONSTRUCCIÓN

2.2. NUESTRA HISTORIA

2.3. NUESTRO PROPÓSITO Y VALORES

2.4. SIEC EN 2023

02. SOBRE GRUPO SIECSA

2.1. MÁS QUE UNA EMPRESA DE CONSTRUCCIÓN

Grupo SIECSA es una empresa familiar con sede en Cantabria y proyección nacional, cuyo origen se remonta al año 1976 con el nacimiento de la empresa SIEC fundada por Juan de Miguel.

Desde entonces, ha ido creciendo y diversificando su actividad hasta consolidarse como una empresa líder en los sectores en los que participa

El compromiso de Grupo SIECSA, y por ende de SIEC, con la sostenibilidad es inherente a los valores de **visión a largo plazo y arraigo a nuestra tierra**. Trabajamos cada día con el objetivo de seguir creciendo con **excelencia, máxima calidad y compromiso** con nuestros grupos de interés.



02. SOBRE GRUPO SIECSA

2.2. NUESTRA HISTORIA

Grupo SIECSA tiene su origen con el nacimiento de 1976 de la empresa constructora SIEC. Desde entonces ha ido creciendo y diversificando su actividad hasta consolidarse como una de las compañías más sólidas y con proyección internacional con sede en Cantabria



02. SOBRE GRUPO SIECSA

2.3. NUESTRO PROPÓSITO

Comprometidos en transformar la vida de las personas a través de un trabajo basado en la calidad, la búsqueda constante de la excelencia, la sostenibilidad y la innovación.



02. SOBRE GRUPO SIECSA

2.4. NUESTROS VALORES





03. SIEC EN 2023

3.1. NUESTRA ACTIVIDAD

3.2. HITOS ALCANZADOS POR SIEC EN 2023

3.3. INDICADORES ECONÓMICOS

3.4. PROYECTOS MÁS RELEVANTES

03. SIEC EN 2023

En este capítulo y siguientes, ponemos el foco en la actividad desarrollada por SIECSA, Construcción y Servicios, S.A.U.

3.1. NUESTRA ACTIVIDAD



SEDE SOCIAL

Paseo de Julio Hauzeur, 45 Bajo
39300 Torrelavega
Cantabria



EDIFICACIÓN

RESIDENCIAL
NO RESIDENCIAL
INDUSTRIAL
INSTALACIONES DEPORTIVAS



OBRA CIVIL

HIDRAÚLICA
CARRETERAS
URBANIZACIONES
OBRAS ESPECIALES

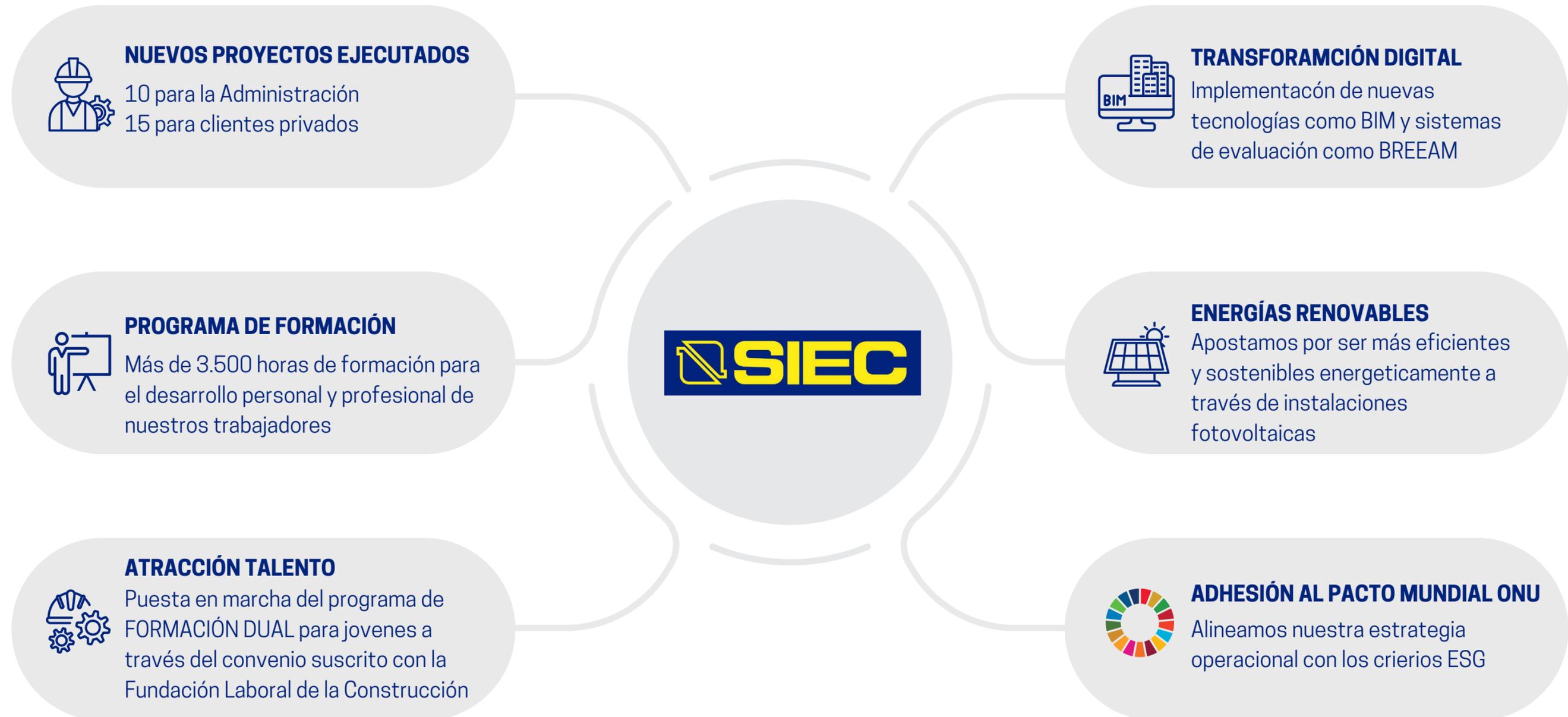


SERVICIOS

CONCESIÓN Y EXPLOTACIÓN DE APARCAMIENTOS

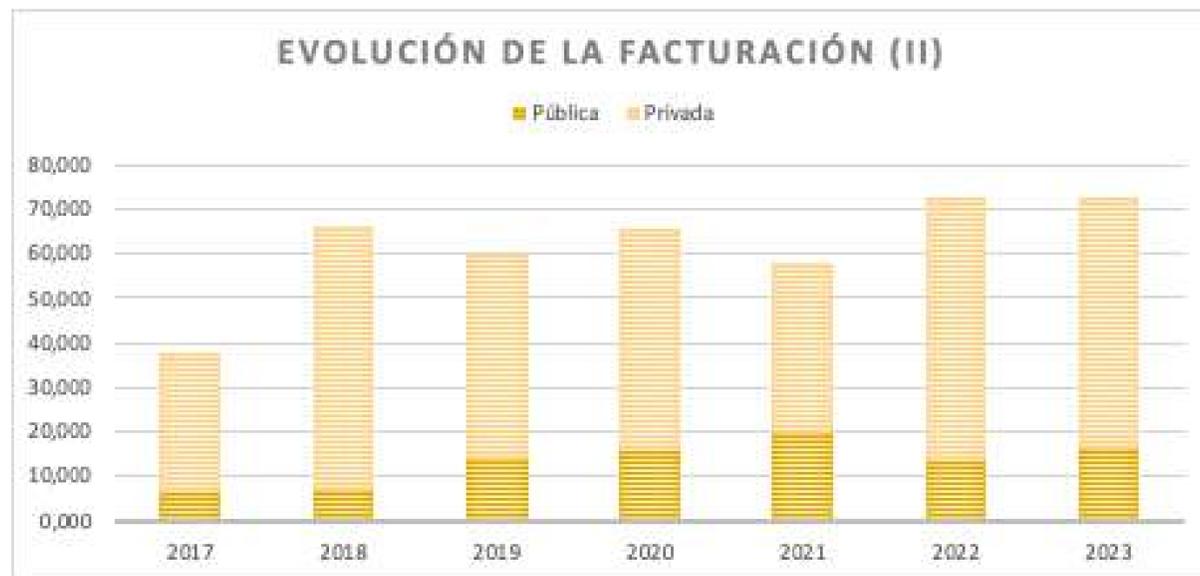
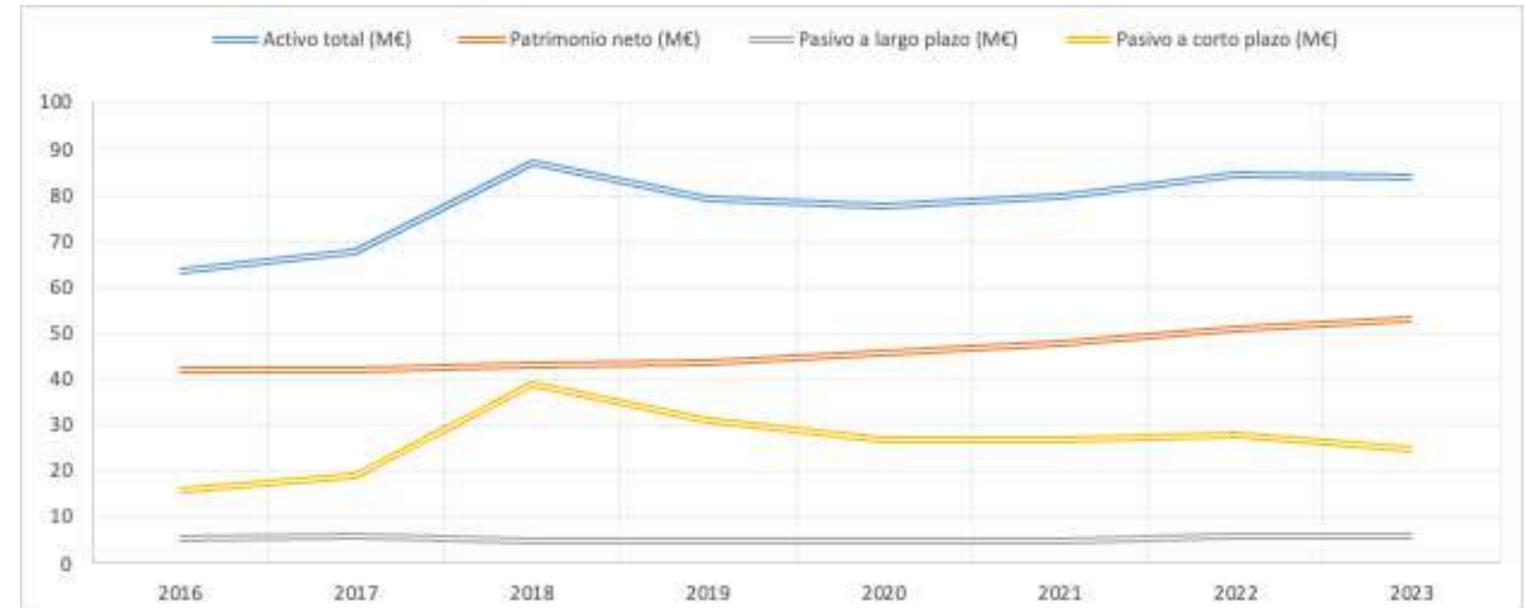
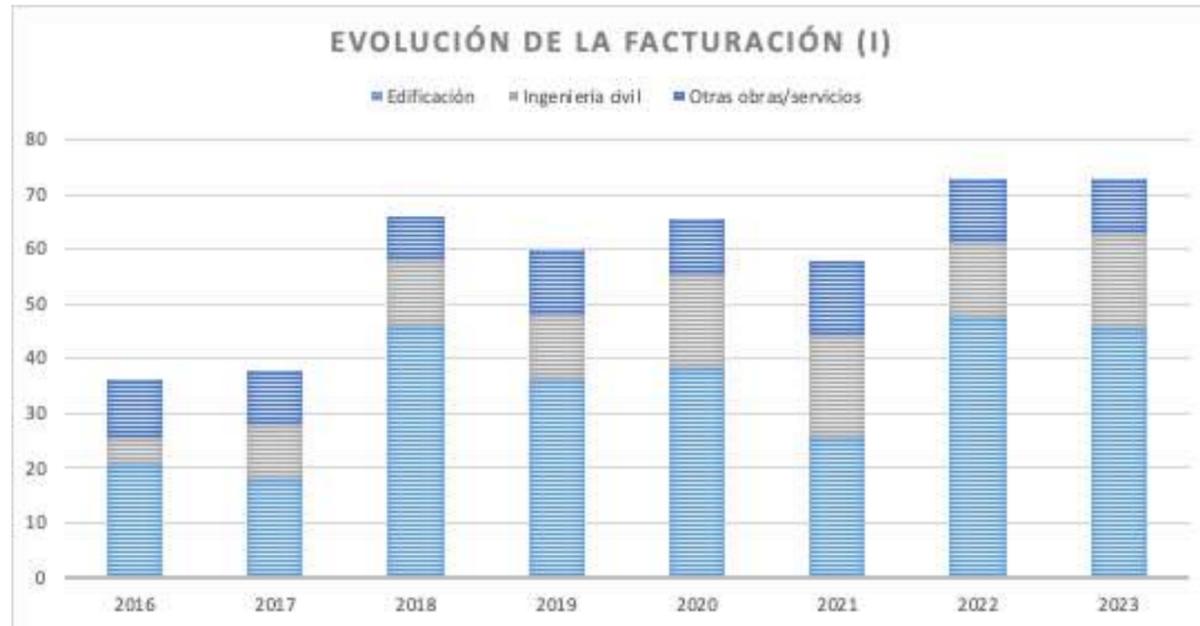
03. SIEC EN 2023

3.2. HITOS ALCANZADOS POR SIEC EN 2023



03. SIEC EN 2023

3.3. INDICADORES ECONÓMICOS



03. SIEC EN 2023

3.4. PROYECTOS MÁS RELEVANTES



REMODELACIÓN TERRAZA PALACIO DE FESTIVALES

FEBRERO DE 2023



12 MESES



1,5 MILLONES

La obra tendrá dos fases.: Una primera en la que se abrirá la terraza panorámica en la séptima planta y, una segunda fase, en la que se efectuará el acceso a las dos torres sur del edificio.



ADJUDICACIÓN FASE I REMODELACIÓN DE LA LECHERA

FEBRERO DE 2023



12 MESES



4,3 MILLONES

Esta primera fase contempla una actuación sobre una superficie de 1.230 metros cuadrados.

Entre otras acciones, servirá para dar cabida a la zona expositiva que albergará la Colección Norte de arte contemporáneo del Gobierno de Cantabria, integrada por más de 1.000 piezas, así como los edificios que darán servicio a esta área.



ADJUDICACIÓN UTE VIAS-SIEC PSIR DE LA PASIEGA

MAYO DE 2023



30 MESES



40,2 MILLONES

El proyecto de El Llano de la Pasiega tiene previsto desarrollarse en tres etapas. La que se pone en marcha ahora, la primera, representa la de mayor superficie de las tres con un ámbito total de 1.220.089 m² de superficie e incluye la mayor parte de las infraestructuras previstas, como la subestación eléctrica, el depósito de agua y las redes de servicios

03. SIEC EN 2023

3.4. PROYECTOS MÁS RELEVANTES



INAUGURACIÓN SEDE TERRITORIAL BANCO SANTANDER EN CANTABRIA

JULIO DE 2023

El proyecto ha recuperado el valor patrimonial del edificio, al mismo tiempo que lo ha adecuado a las nuevas necesidades del banco.

El edificio tiene certificación Internacional BREEAM® en su categoría de Excepcional, que lo acredita como el más sostenible que se puede construir actualmente.

Destacan características como la eficiencia energética de sus instalaciones, el uso de materiales sostenibles, con el consiguiente beneficio a la economía local, así como el menor impacto para sus vecinos y trabajadores



DESVIO PROVISIONAL LINEA FERROVIARIA TORRELAVEGA

DICIEMBRE DE 2023



12 MESES



4,7 MILLONES

Las obras que se van a acometer incluyen una nueva plataforma de unos 1,4 kilómetros de longitud que permitirán desviar de manera provisional la línea de ancho métrico a su paso por Torrelavega con el objetivo final de ejecutar las obras correspondientes al soterramiento de esa línea ferroviaria.



RESTAURACIÓN IGLESIA DE LA ASUNCIÓN DE TORRELAVEGA

ENERO DE 2024

Durante 183 días un equipo de SIECSA Construcción y Servicios, ha estado trabajando para recuperar el aspecto original de la Iglesia de Nuestra Señora de la Asunción en Torrelavega.

183 días en lo que se han llevado a cabo trabajos de limpieza de la piedra, columnas, arcos, vidrieras, así como mejoras en la iluminación, drenajes para evitar humedades o la instalación radiante por aerotermia en bancos y suelo.



03. SIEC EN 2023

3.4. PROYECTOS MÁS RELEVANTES



RENOVACIÓN ÁREA DE REHABILITACIÓN MUTUA MONTAÑESA

MARZO DE 2024

Esta obra, ejecutada por SIEC, ha supuesto la renovación de los boxes, ascensor, aseos, sala de espera y despachos médicos, así como una nueva cubierta que mejora la iluminación y crea espacios más amables para los pacientes.



COMIENZO OBRAS DE TRANSFORMACIÓN GENERAL DÁVILA

ABRIL DE 2024



10 MESES



3,5 MILLONES

Esta renovación integral supondrá la transformación urbana de un tramo de 700 metros cuyo objetivo es la completa transformación y revalorización del vial, adecuando el espacio para propiciar la ciudad de proximidad y el fomento de la movilidad activa, -tanto ciclista como peatonal-, así como el calmado del tráfico rodado en favor de los espacios peatonales y de esparcimiento.



04. ESTRATEGIA ESG

4.1. GESTIÓN INTEGRADA

4.2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

4.3. OBJETIVOS 2023 - 2025

ESTRATEGIA ESG



Nuestro compromiso con la sostenibilidad es inherente a nuestros valores como empresa familiar de visión a largo plazo y arraigo al territorio. Las personas con las que trabajamos, el medio ambiente y el buen gobierno son prioritarios a la hora de establecer la estrategia empresarial de nuestra organización.

Somos pioneros a la hora de certificar nuestros sistemas de gestión y vamos más allá de las obligaciones legislativas trabajando siempre con el compromiso de construir una sociedad que avance hacia el futuro desde la sostenibilidad.

04. ESTRATEGIA ESG

4.1. GESTIÓN INTEGRADA

SISTEMAS



- Sistema de Compliance
- Código Ético
- Código de Conducta
- Plan de Igualdad
- Programa de Bienestar Corporativo

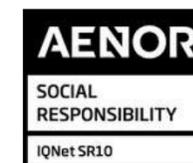


- Sistema de Gestión Integrada
- Programa de Transformación Digital y Ciberseguridad
- Innovación y Excelencia Operacional
- Reporte de Información No Financiera



- Sistema de Gestión Medio Ambiental
- Certificación BREEAM sostenibilidad de edificios
- Calculo de Huella de Carbono
- Memoria de Sostenibilidad

CERTIFICACIONES



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



04. ESTRATEGIA ESG

4.2. PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Desde junio de 2023 Grupo SIECSA se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas para apoyar los Diez Principios establecidos en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, asumiendo el compromiso de que dichos principios formen parte de la estrategia, la cultura y las operaciones diarias de la empresa.



04. ESTRATEGIA ESG

4.3. OBJETIVOS 2023 - 2025



TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y OPERACIONAL

Consolidación de la transformación digital e incorporación de nuevas tecnologías con el objetivo de alcanzar la excelencia operacional



PROGRAMA DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Proyecto de evaluación del desempeño para el desarrollo de programas formativos personalizados



ORGANIZACIÓN MÁS SALUDABLE

Implantación de acciones orientadas a mejorar la salud y el bienestar de nuestros trabajadores



RESPONSABILIDAD ENERGÉTICA

Implantación de medidas de eficiencia energética, tanto para mejorar el funcionamiento de nuestras instalaciones como para reducir nuestra huella de carbono



ATRACCIÓN Y CAPTACIÓN DE TALENTO

Puesta en marcha de proyectos para atraer talento joven al sector de la construcción y contribuir a la transición generacional de la plantilla



ORGANIZACIÓN MÁS IGUALITARIA Y DIVERSA

Desarrollo de acciones que incentiven la participación de equipos diversos y heterogéneos para mejorar la eficiencia de nuestras operaciones.





05. PERSPECTIVA AMBIENTAL

5.1. FOMENTO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

5.2. INDICADORES AMBIENTALES 2023

5.3. SOSTENIBILIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS: CERTIFICACIÓN BREEAM

5.4. I+D+ i

AMBIENTAL

Continuamos avanzando en nuestro compromiso con el entorno aumentando las prácticas que reducen el impacto de nuestra actividad en el medio ambiente.

Nuestra amplia experiencia y el enfoque innovador en nuestra forma de acometer los proyectos contribuye a cumplir con la responsabilidad adquirida de transformar nuestro entorno de manera sostenible.



05. PERSPECTIVA AMBIENTAL

5.1. FOMENTO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

SIEC cuenta con una **planta de valorización móvil** y está autorizado para valorizar determinados residuos inertes de construcción y demolición.



El empleo de **material reutilizado y reciclable en obras de SIEC** en 2023 ha supuesto un ahorro de 75 t de CO2



La **Huella de Carbono** (alcance 1 y 2) se SIEC en 2023 fue de 23,17 t CO2/M€



05. PERSPECTIVA AMBIENTAL

5.1. FOMENTO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Apostamos por las energías renovables con la instalación de placas fotovoltaicas para abastecer diferentes instalaciones



TALLER DE MAQUINARIA VILLAPRESENTE
66 PANELES INSTALADOS



OBRA PSIR LA PASIEGA
INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA PARA ABASTECER OFICINA,
INSTALACIONES PERSONAL Y TALLER DE MAQUINARIA

05. PERSPECTIVA AMBIENTAL

5.2. INDICADORES AMBIENTALES 2023

	2021	2022	2023	2021	2022	2023
RESIDUOS NO PELIGROSOS	21.796,50 t	56.719,60 t	27.379,28 t	377,09 t/M€	778,69 t/M€	376,01 t/M€
% VALORIZACIÓN RNP	96,06%	99,99 %	99,00 %			
RESIDUOS PELIGROSOS	71,70 t	11,40 t	39,27 t	1,24 t/M€	0,16 t/M€	0,54 t/M€
% VALORIZACIÓN RP	8 %	6,2 %	6 %			
CONSUMO ELÉCTRICO*	50.888 kWh	227.405 kWh	231.198 kWh	880,38 kWh/M€	3.121,98 kWh/M€	3.175,10 kWh/M€
CONSUMO GASÓLEO A	417.512,00 L	399.212,27 L	426.787,54 L	7.224,35 L/M€	5.480,67 L/M€	5.861,19 L/M€
CONSUMO GASÓLEO B	221.808,00 L	200.891,00 L	196.818,00 L	3.837,38 L/M€	2.757,98 L/M€	2.702,96 L/M€
CONSUMO GASOLINA	13.925,00 L	11.583,06 L	10.484,09 L	240,91 L/M€	159,02 L/M€	143,98 L/M€
CONSUMO DE AGUA	323,00 m3	6.034,00 m3	4.930,00 m3	5,59 m3/M€	82,84 m3/M€	67,71 m3/M€
EMISIONES CO2eq	1.685,26 t	1.589,01 t	1.685,71 t	29,10 t/M€	21,82 t/M€	23,15 t/M€

*Desde el año 2022 se reportan datos de consumos eléctrico y de agua de las obras

Estos datos han sido verificados por una entidad certificadora independiente en los EINF de 2021, 2022 y 2023

05. PERSPECTIVA AMBIENTAL

5.3. SOSTENIBILIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS: CERTIFICACIÓN BREEAM®

Contamos con experiencia en la ejecución de obras en base a criterios de sostenibilidad.

SIEC finalizado en 2023 la obra de Rehabilitación de la Sede Territorial del Banco Santander en Cantabria, ejecutada y certificada bajo la metodología BREEAM en Nueva Construcción.

El edificio tiene **certificación Internacional BREEAM® en su categoría de Excepcional**, que lo acredita como el más sostenible que se puede construir actualmente, alcanzando una puntuación de 95,52.

Las categorías evaluadas durante el proceso constructivo son diez: **gestión, salud y bienestar, energía, transporte, agua, materiales, residuos, uso ecológico del suelo, contaminación e innovación**



05. PERSPECTIVA AMBIENTAL

5.4. I+D+i

Desarrollo de Procedimiento Metodológico BIM (Building Information Modelling) para la Gestión Integral del Ciclo de Vida de Materiales Valorizados en Infraestructuras Lineales

- Generación de productos de alto valor añadido en hormigones, aglomerados y subbases
- Análisis del ciclo de vida
- Impacto ambiental según los métodos CML 2000 y Eco-Indicador 99

Objetivos del Proyecto

- Se quiere utilizar áridos siderúrgicos para la creación de hormigones estructurales y mezclas asfálticas para su incorporación en un tramo de prueba a escala real dentro del ramal de continuidad Sierrapando-Barreda de la Autovía A67. Sería el primer caso a nivel nacional en el que se utilizarían áridos siderúrgicos con aplicaciones en una obra de competencia ministerial.
- Se pretende desarrollar un procedimiento metodológico que permita gestionar las obras de infraestructura al nivel planteado, mediante metodología BIM.





06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.1. ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

6.5. PATROCINIOS CULTURALES

6.2. FORMACIÓN

6.6. ALIANZAS

6.3. COLABORACIONES Y PATROCINIOS

6.4. PATROCINIOS DEPORTIVOS

SOCIAL

En Grupo SIECSA somos conscientes del papel que juega la compañía en el desarrollo de las personas, por eso nos comprometemos a impulsar iniciativas con impacto positivo en los entornos en los que estamos presentes para todos nuestros grupos de interés tanto internos (empleados) como externos (clientes, proveedores, asociaciones y sociedad en general)



06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.1. ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

INFRAESTRUCTURAS

- OFICINAS CENTRALES en Torrelavega
- TALLER DE MAQUINARIA en Villapresente

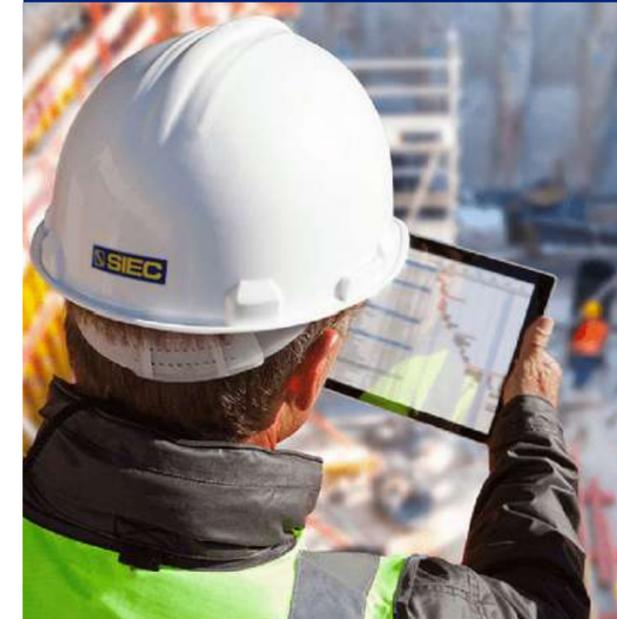


MAQUINARIA

- PLANTA MÓVIL DE MACHAQUEO Y VALORIZACIÓN
- PARQUE DE MAQUINARIA

PERSONAL TÉCNICO

- Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos
- Ingenieros Técnicos de Minas
- Ingenieros Técnicos de Obras Públicas
- Arquitectos técnicos
- Equipo de topografía
- Equipo de delineación
- Técnicos de administración
- Equipo de seguridad, calidad y medio ambiente
- Personal de recursos humanos
- Equipo de maquinaria y logística

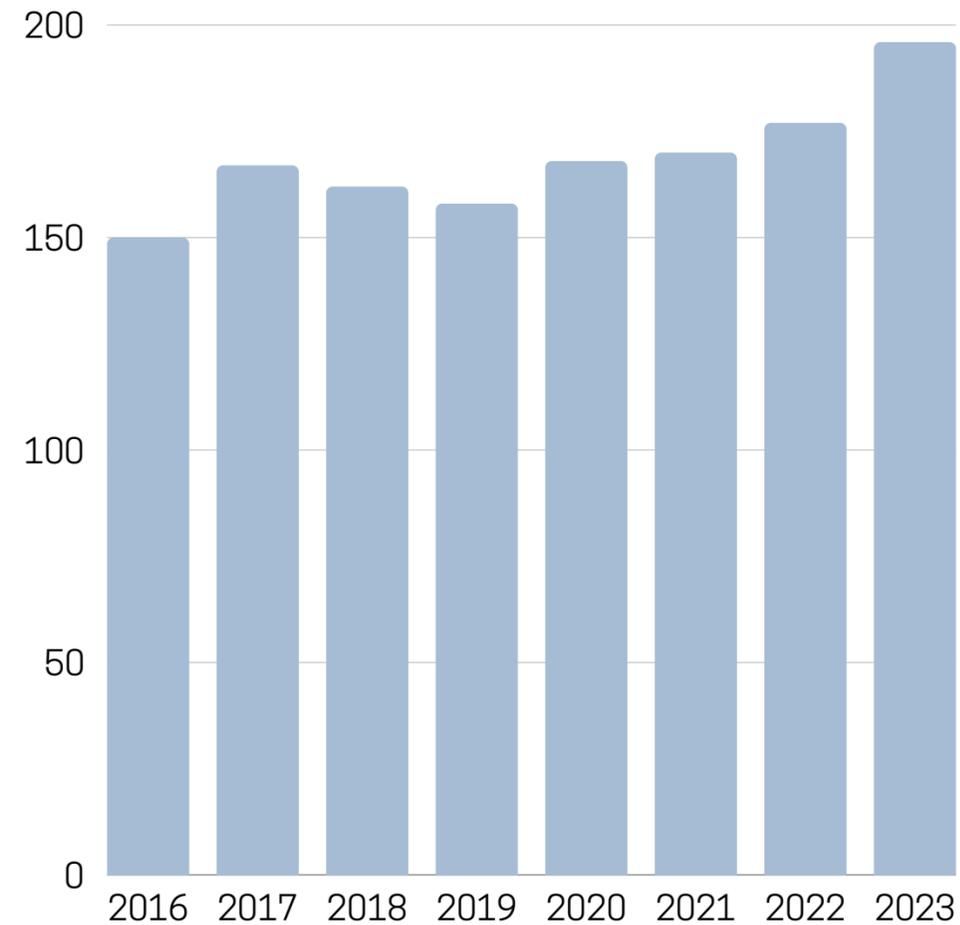


PERSONAL PRODUCCIÓN

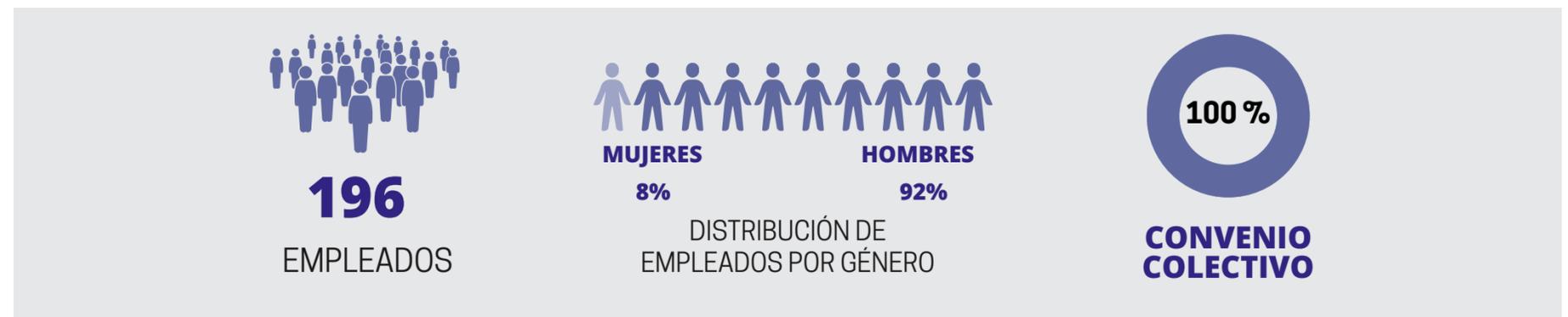
- Maquinistas y conductores
- Encofradores
- Ferrallas
- Albañiles
- Tuberos
- Mecánicos

06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.1. ORGANIZACIÓN Y PERSONAS



EVOLUCIÓN PLANTILLA



La plantilla **creció un 11% con respecto al año 2022** y un 30% desde que se publica nuestra memoria de sostenibilidad en 2016.

06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.1. ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

El continuo proceso de crecimiento tanto de SIEC como de Grupo SIECSA ha llevado a grandes desafíos en términos de cultura, organización y gestión de recursos humanos, sin embargo nuestra compañía siempre ha tenido claro que las personas son el activo más importante con el que cuenta. SIEC apuesta por una gestión de recursos humanos basada en 5 pilares:

DESARROLLO PROFESIONAL



Formación continua



Atacción de Talento

COMUNICACIÓN



Portal del Empleado



Canal de denuncias

CUMPLIMIENTO



Sistema Compliance



Código de conducta



Protocolo para la prevención frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso moral o mobbing

BIENESTAR



DIVERSIDAD



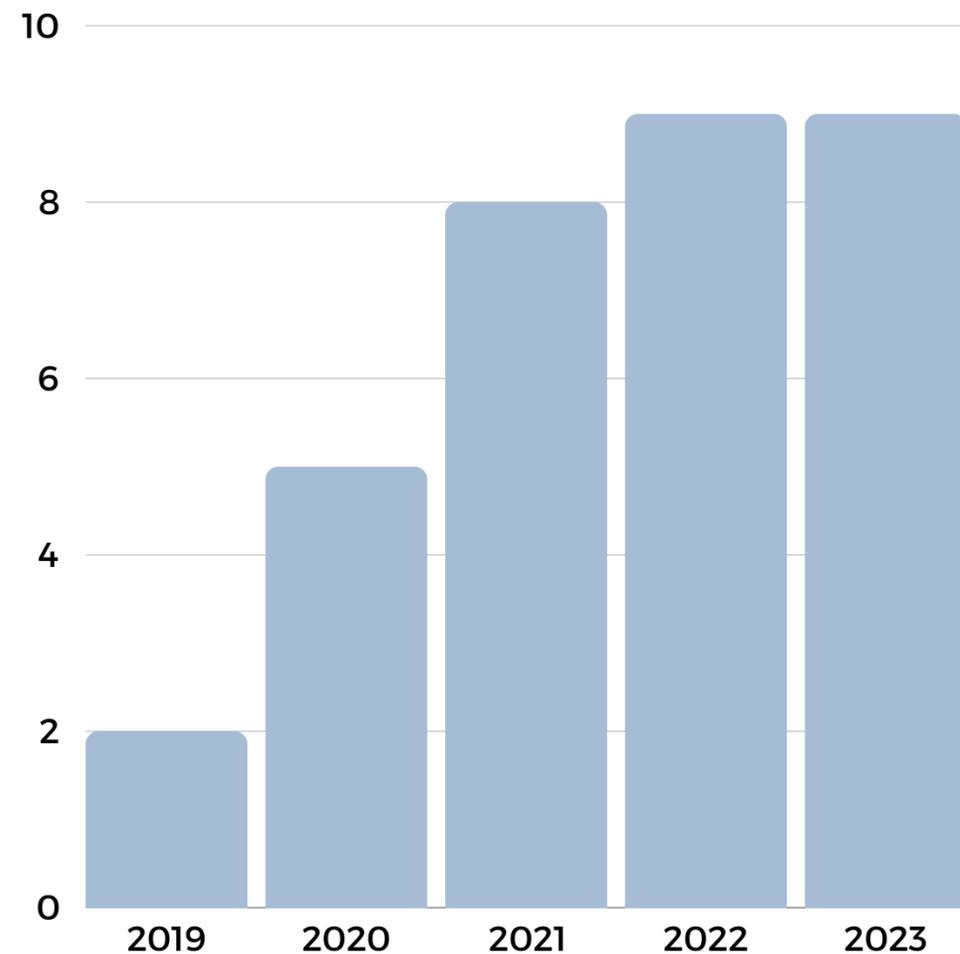
Plan de Igualdad

06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.2. FORMACIÓN

Seguimos aumentando las horas de formación por trabajador con el objetivo de

EVOLUCIÓN HORAS FORMACIÓN / TRABAJADOR



FORMACIONES EN 2023

- ▶ Formación sobre actividades de obra en cuestiones de Seguridad y Salud
- ▶ Gestión del tiempo y productividad personal
- ▶ CAP
- ▶ Soluciones de aislamiento
- ▶ Trabajo en equipo y comunicación interna
- ▶ Comunicación e influencia
- ▶ Conducción vial
- ▶ Trabajos de conservación y explotación de carreteras

06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.3. COLABORACIONES Y PATROCINIOS



Programa de emprendimiento organizado por El Diario Montañés dirigido a estudiantes de bachiller y ciclos formativos de Cantabria para fomentar comportamientos emprendedores entre los jóvenes.

Desde el inicio del proyecto colaboramos con este programa mentorizando a los equipos del Instituto de Educación Secundaria Marqués de Santillana de Torrelavega.

Nuestro objetivo es acercar la empresa a los jóvenes apoyando la transformación del sistema educativo.



06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.3. COLABORACIONES Y PATROCINIOS



Participación en las Jornadas **"Nuevas oportunidades de empleo en el sector de la construcción"** de la Fundación Laboral de la Construcción.

Un evento donde se ha hablado sobre el futuro del sector y las oportunidades laborales que se presentan para los jóvenes de diferentes ciclos formativos.

En la mesa redonda "Jóvenes y Empleo", nuestra consejera Sylvia de Miguel destacó la importancia de acercar a los jóvenes un sector en constante transformación que apuesta por la sostenibilidad y con condiciones laborales estables y con visión a largo plazo.



06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.3. COLABORACIONES Y PATROCINIOS

Empresa Familiar en las aulas



El programa “Empresa Familiar en las Aulas” es un proyecto impulsado y organizado por ACEFAM, que **tiene como objetivo dar a conocer el importante papel de la empresa familiar en la economía y la sociedad, al tiempo que promueve vocaciones emprendedoras entre los estudiantes.**

SIEC ha participado en la segunda edición del programa ofreciendo una charla a los alumnos de Bachillerato del IES Marqués de Santillana de Torrelavega y una posterior visita a las instalaciones del complejo Torresport.

Los más jóvenes mostraron gran interés durante toda la jornada y, entre otras cosas, descubrieron que Grupo SIECSA es mucho más que una empresa constructora.



Asimismo, pudieron conocer en primera persona la nueva instalación de autoconsumo eléctrico, formada por 750 placas fotovoltaicas, la mayor de la cuenca del Besaya. Este aspecto suscitó un interés especial entre los visitantes y demostró la gran importancia que las nuevas generaciones conceden a la sostenibilidad y la eficiencia energética.



06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.3. COLABORACIONES Y PATROCINIOS



El 8 de mayo se celebró una interesante jornada en Cámara de Comercio e Industria de Torrelavega organizada por APD en la que, entre otros, **Juan de Miguel, compartió su visión sobre cómo las empresas pueden generar valor, oportunidades y bienestar así como la importancia del compromiso con nuestro entorno.**



06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.3. COLABORACIONES Y PATROCINIOS



Con el objetivo de paliar la falta de mano de obra cualificada y atraer talento hacia el sector de la construcción, **SIECSA, Construcción y Servicios y la Fundación Laboral de la Construcción han puesto en marcha una iniciativa pionera de formación dual para jóvenes en la región.**

Con este proyecto se pretende acercar la industria del sector a jóvenes desempleados a través de un contrato de formación en alternancia con el empleo.

La vertiente dual de esta iniciativa tiene como objetivo mejorar la cualificación profesional de los trabajadores más jóvenes mediante este tipo de contrato, que alterna la formación en oficios con un empleo con contrato laboral en nuestra compañía.

Estos jóvenes, menores de 30 años, adquirirán experiencia laboral en SIECSA durante 12 meses, remunerada y con cobertura social, además, obtendrán una cualificación profesional en ocupaciones muy demandadas en el sector. Durante este año los alumnos dedicarán el 65% del horario a trabajar y el 35% para formarse.



06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.4. PATROCINIOS DEPORTIVOS



Peña Bolística SIEC Torrelavega



Torneo del Millón - Semana Bolística



Marcha AMAT Torrelavega



San Silvestre 2023 Torrelavega



Campaña "Usa tu Cabeza, mueve tu corazón"

Apostamos por colaborar con iniciativas deportivas que impulsen la actividad física en todos los segmentos de población.

Además, nos comprometemos especialmente con el deporte autóctono de nuestra región: los bolos.



06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.5. PATROCINIOS CULTURALES



Concierto SOLIDARIO
UNIENDO FUERZAS CONTRA EL CÁNCER
Economistas Colegio de Cantabria
A favor del proyecto de PROTONTERAPIA
Valdecilla
Donativo / Fila 0:
ES63 0049 5401 9220 1615 4381
23 noviembre 2023
19:30 h.
Palacio de Festivales de Cantabria
Gala Lírica
Dirección: Paula Sumillera y César Marañón
Sopranos: Elena Herrero y Sara Castrillo
Orquesta Sinfónica del Cantabro
Coro del Colegio de Economistas
Coro Joven de Santander

Colaboran:
S.C. Cantabria, Quiter, Santander, etc.

Concierto Solidario
Proyecto Protonterapia



Alumbrado Navideño
Santillana del Mar
(Cantabria)



Orquesta Sinfónica Juvenil
UIMP Ataulfo Argenta
Vicent Pelechano, director
Concierto Música, deporte... y algo más
Edición III
6 diciembre 2023 - 19:00 h
Teatro Municipal
Concha Espina (Torrelavega)

PROGRAMA:
- E. Sibelius - The Swan Lake Suite Op. 45
- E. Sibelius - Fantasy and Concerto for March, Op. 39 Op. 4
- E. Sibelius - Invention March, Op. 32
- J. S. Bach - The Brandenburg Suite
- V. Valéry - Chantons Noël - Chants of Noël
- E. Sibelius - Protonterapia - Concerto for the string quartet
- E. Sibelius - Invention March, Op. 32

VENTA DE ENTRADAS:
Por internet en la web del teatro
www.lmce.es
En laquilla el día del concierto.

AYUNTAMIENTO DE TORRELAVEGA, SIEC, EL DIARIO, ASOCIACIÓN DE LA PRENSA DEPORTIVA DE CANTABRIA

Concierto Música, Deporte y algo más



XXXII Concierto de Navidad de la
Sociedad Coral de Torrelavega



Circo Navideño & Cabaret Oasis
Torrelavega

Somos conscientes de la importancia de la cultura para contribuir a la transformación y avance de la sociedad, por eso colaboramos habitualmente con diferentes iniciativas tanto musicales como de artes escénicas que tienen lugar en nuestro entorno más cercano.

06. PERSPECTIVA SOCIAL

6.6. ALIANZAS

SIEC está comprometida con el desarrollo local y la promoción del sector de la construcción desde diversas perspectivas. Como reflejo de este compromiso, la compañía participa activamente en varias iniciativas relacionadas tanto con el ámbito sectorial de la construcción como con el empresarial y tecnológico. A través de estas colaboraciones, SIEC establece alianzas y fomenta el entendimiento entre los diferentes actores de la sociedad y del sector. Su objetivo es crear un **ecosistema empresarial sostenible, contribuyendo al desarrollo socioeconómico, la innovación, la calidad y la divulgación del conocimiento en nuestro sector.**

ASOCIACIONES EMPRESARIALES



ASOCIACIONES SECTORIALES



ALIANZAS INNOVACIÓN





07. GOBERNANZA

7.1. SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES

7.2. RECONOCIMIENTOS

GOBERNANZA

SIEC cuenta con un modelo de gobernanza diseñado para integrar la gestión de riesgos, oportunidades e impactos materiales en la toma de decisiones.

Generar confianza en nuestros agentes de interés y en la sociedad en general solo se consigue a través de una gestión basada en la honestidad, la transparencia y el compromiso.

No se trata solo de alcanzar nuestros objetivos empresariales, sino en que esos objetivos se alcancen de forma alineada con nuestros valores. Es por esto que contamos con un Código Ético de aplicación a todas las personas que trabajan en Grupo SIECSA.

Además queremos trasladar ese compromiso de cumplimiento a nuestros proveedores con la puesta en marcha de un Código Ético para Proveedores y Subcontratistas.



Código Ético



Código Ético para Proveedores y Subcontratistas



07. GOBERNANZA

7.1. SISTEMA COMPLIANCE

Toda la organización trabaja bajo el amparo de nuestro **Sistema de Cumplimiento Normativo**.

Gracias al Compliance se ha establecido una política de control y gestión para identificar, evaluar y gestionar los riesgos globales a los que estamos expuestos como organización. Así mismo todos nuestros stakeholders cuentan con un canal de comunicación a través del cual podrán poner en conocimiento del Órgano Responsable de Compliance aquellos incumplimientos detectados en nuestra organización tanto de legislación como de cualquier otra norma o política interna.



07. GOBERNANZA

7.2. RECONOCIMIENTOS

En el año 2023 han sido varios los reconocimientos otorgados a miembros de nuestra compañía por diferentes organizaciones, lo que no hace si no poner en valor el trabajo de todos los que formamos parte de SIEC



JUAN DE MIGUEL
Presidente Grupo SIECSA

Premio a la Trayectoria
Empresarial de la Cámara de
Comercio de Torrelavega

ANTONIO SAN MIGUEL
CEO Grupo SIECSA

I Premio al mejor directivo del Año
en Cantabria, otorgado por la
Asociación para el Progreso de la
Dirección (APD)



SYLVIA DE MIGUEL
Consejera Grupo SIECSA

Premio Mujer Empresaria 2023
otorgado por la Asociación de
Mujeres Empresarias de
Cantabria (ADMEC)

07. GOBERNANZA

RECONOCIMIENTOS

Los trabajadores de Grupo SIECSA rinden homenaje a Juan de Miguel por sus 50 años de trayectoria empresarial en Cantabria.

La celebración, impulsada por varios trabajadores, contó con la implicación de todos los empleados de las diferentes empresas que conforman este grupo familiar y reunió a dos centenares de personas en Torrelavega.

El evento, que fue una total sorpresa para el homenajeado, quiso poner en valor la figura de Juan de Miguel como empresario desde su llegada a Torrelavega en el año 1973.

Una vez descubierta la sorpresa por parte del homenajeado, fueron varias personas las que se dirigieron al público para compartir sus vivencias junto a Juan.



NOTICIAS PUBLICADAS SOBRE EL EVENTO



EL DIARIO
MONTAÑÉS



ECONÓMICA
Cantabria



rtve
RTVEcantabria



08. INDICADORES GRI & ODS

Se muestra un breve resumen de los indicadores más relevantes. Para conocer información e indicadores ESG de SIECSA puede consultar el informe de **ESTADO DE INFORMACIÓN**

NO FINANCIERA CONSOLIDAD DE GRUPO SIECSA 2023, VERIFICADO, que se encuentra disponible en la página web de GRUPO SIECSA www.gruposiecsa.com

08. INDICADORES GRI & ODS

GRI	ASUNTOS GENERALES	CAPÍTULO	ODS	COMENTARIO
GRI 102-2 GRI102-7	Breve descripción del modelo de negocio del grupo empresarial	2,3	8,9	
GR 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6	Mercados en los que opera	3	6-9,11	
GRI 102-14	Objetivos y estrategias de la organización	2,4,5,6,7	5,8,9,10,12,13,16,17	
GRI 102-14 GRI 102-15	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2,3,4	8,9,17	
GRI 102-54	Marco de Reporting	4,5		
GRI 103-2	Descripción de políticas que aplican	4	5,8,9,10,12,13,16,17	

08. INDICADORES GRI & ODS

GRI	CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	CAPÍTULO	ODS	COMENTARIO
GRI 103-1	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	4,5	12,13,14	
GRI 103-2 GRI 306-2	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	5	12,13	
GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	5	7,13	
GRI 302-1 GRI 305-1 al GRI 305-3	Emisiones	5	7	
GRI	CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	CAPÍTULO	ODS	COMENTARIO
GRI 102-8 GRI 405-1	Nº Total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional	6	5,8,10	
GRI 102 - 40	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	6	8	
GRI 103-2 GRI 404-2	Políticas implementadas en el campo de la formación	6	4	

08. INDICADORES GRI & ODS

GRI	ASUNTOS SOCIALES Y RELATIVOS AL PERSONAL	CAPÍTULO	ODS	COMENTARIO
GRI 103-2	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidad entre mujeres y hombres	6	5,10	
GRI 103-2	Planes de Igualdad	6,7	5,10	
GRI 403-1 al GRI 403-7	Salud y seguridad en el trabajo	6	3	
GRI 103-3	Medidas adoptadas para promover el empleo contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	6,7	5,10	
GRI 103-4	Política contra todo tipo de discriminación, y en su caso, de gestión de la diversidad	6,7	5,10	
GRI	INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS	CAPÍTULO	ODS	COMENTARIO
GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 412-1	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	4,6,7	8	Implantación de Sistema de Prevención de Delitos (COMPLIANCE)
GRI 103-2 GRI 406-1	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	6,7	8	Implantación de Sistema de Prevención de Delitos (COMPLIANCE)

08. INDICADORES GRI & ODS

GRI	INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DDHH	CAPÍTULO	ODS	COMENTARIO
GRI 103-2 GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	4,5,6	8	Implantación de Sistema de Prevención de Delitos (COMPLIANCE)
GRI	INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	CAPÍTULO	ODS	COMENTARIO
GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-2	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	4,7	8	Implantación de Sistema de Prevención de Delitos (COMPLIANCE)
GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-2	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	4,7	8	Implantación de Sistema de Prevención de Delitos (COMPLIANCE)
GRI 102-13 GRI 201-1	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	6	8	Implantación de Sistema de Prevención de Delitos (COMPLIANCE)

08. INDICADORES GRI & ODS

GRI	ASUNTOS GENERALES	CAPÍTULO	ODS	COMENTARIO
GRI 103-2 GRI 203-2	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local	3,4,6	8,9,11,17	
GRI 413-1 GRI 413-2	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	3,4,6	8,9,11,17	
GRI 413-1 GRI 102-43	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	3,4,6	17	
GRI 103-2 GRI 201-1	Acciones de asociación y patrocinio	6	17	
GRI 103-2	Inclusión de la política de compras de subcontratistas y proveedores de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7	8,17	
GRI 102-9 GRI 308-2	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	7	8,17	
GRI 201-1	Beneficios obtenidos país por país	3	8	



#AvanzamosJuntos

SIECSA, Construcción y Servicios, S.A.U.



Paseo de Julio Hauzeur, 45 Bajo
39300 Torrelavega
Cantabria (España)

SIEC forma parte de **Grupo SIECSA**



+34 942 89 24 11



siecsa@siecsa.com



www.siecsa.com